



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
ANNUELLE 2013-2014**

6 novembre 2014

1096, rue du Pont, Saint-Lambert-de-Lauzon
Site Web: www.soccer-saint-lambert.org
Courrier électronique : info@soccer-st-lambert.org



AVIS DE CONVOCATION – CLUB DE SOCCER

DESTINATAIRES : **Parents, joueurs et partenaires du club de soccer de Saint-Lambert.**

EXPÉDITEUR : Salvador Angelino, président

OBJET : **Assemblée générale annuelle**

Madame (Mesdames),
Monsieur (Messieurs),

Par la présente, vous êtes convoqués à l'assemblée générale annuelle du **club de soccer Saint-Lambert** :

DATE : 6 novembre 2014

HEURE : 19h00

ENDROIT : Centre des Loisirs de Saint-Lambert (salle C)

Vous trouverez ci-dessous le projet d'ordre du jour :

- ✓ Ouverture assemblée
- ✓ Lecture et adoption de l'ordre du jour
- ✓ Lecture et adoption du procès verbal du 25 octobre 2013
- ✓ Mot du président
- ✓ Présentation du rapport d'activités du club
- ✓ Présentation des états financiers au 31 décembre 2013 et l'état de situation au 18 octobre 2014
- ✓ Modification des règlements généraux
- ✓ Varia
- ✓ Élection des administrateurs
- ✓ Levée de l'assemblée

Veillez agréer, mes salutations distinguées.

Salvador Angelino, président

MOT DU PRÉSIDENT

Bonsoir à vous tous présent ici ce soir,

C'est avec grand plaisir que je vous présente, en mon nom et celui de mes collègues, le bilan pour la saison 2013-2014.

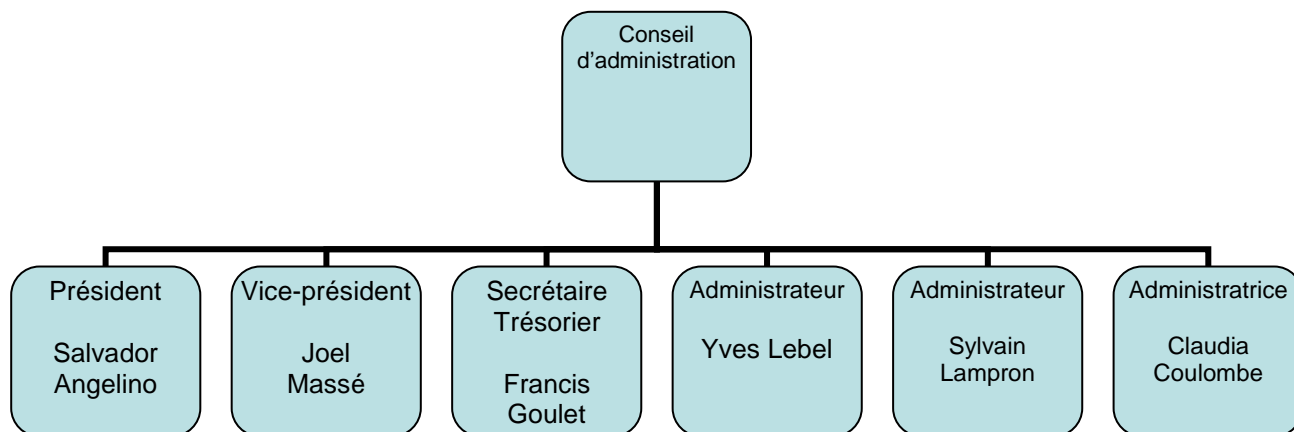
Je tiens à féliciter le travail de tous les bénévoles qui ont participés de près ou de loin au bon succès de cette saison. Encore une fois, un nombre record de joueurs ont participés à la saison d'hiver 2013-2014 (6 équipes) et près de 450 joueurs se sont amusés sur les terrains de notre municipalité durant l'été 2014.

Soulignons, le succès de notre fête de fin de saison qui devient un incontournable à chaque année. Avec l'aide des Chevaliers de Colomb et de nos nombreux commanditaires, les enfants s'amuse en pratiquant le soccer pour une dernière fois dans l'été.

En terminant, je tiens à rappeler que le succès du club de soccer de Saint-Lambert ne dépend pas juste du conseil d'administration, mais de la participation et le dévouement de parents qui veulent s'impliquer dans leur communauté.

Salvador Angelino
Président du Club de soccer de Saint-Lambert

PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SAISON 2014



RÔLE DES EMPLOYÉS

Rôle de la coordonnatrice/directrice technique: La coordonnatrice Audrée Bourgault a poursuivi son travail amorcé en 2012 pour réaliser différents travaux

- enregistrement des joueurs
- création des horaires locaux
- disponibilité des terrains pour les matchs et pratiques des équipes locales et évoluant dans les ligues
- développement des ateliers techniques du samedi
- participation aux rencontres du CA
- organisation du camp d'entraînement et de la fête de fin de saison
- remplacement des entraîneurs absents
- support technique plusieurs soirs par semaine sur les terrains de soccer de Saint-Lambert
- direction des aides-coordonnateurs

Rôle de la chef arbitre: Mme Bourgault a également assuré le rôle de chef arbitre pour la saison estivale, le chef arbitre s'assure de

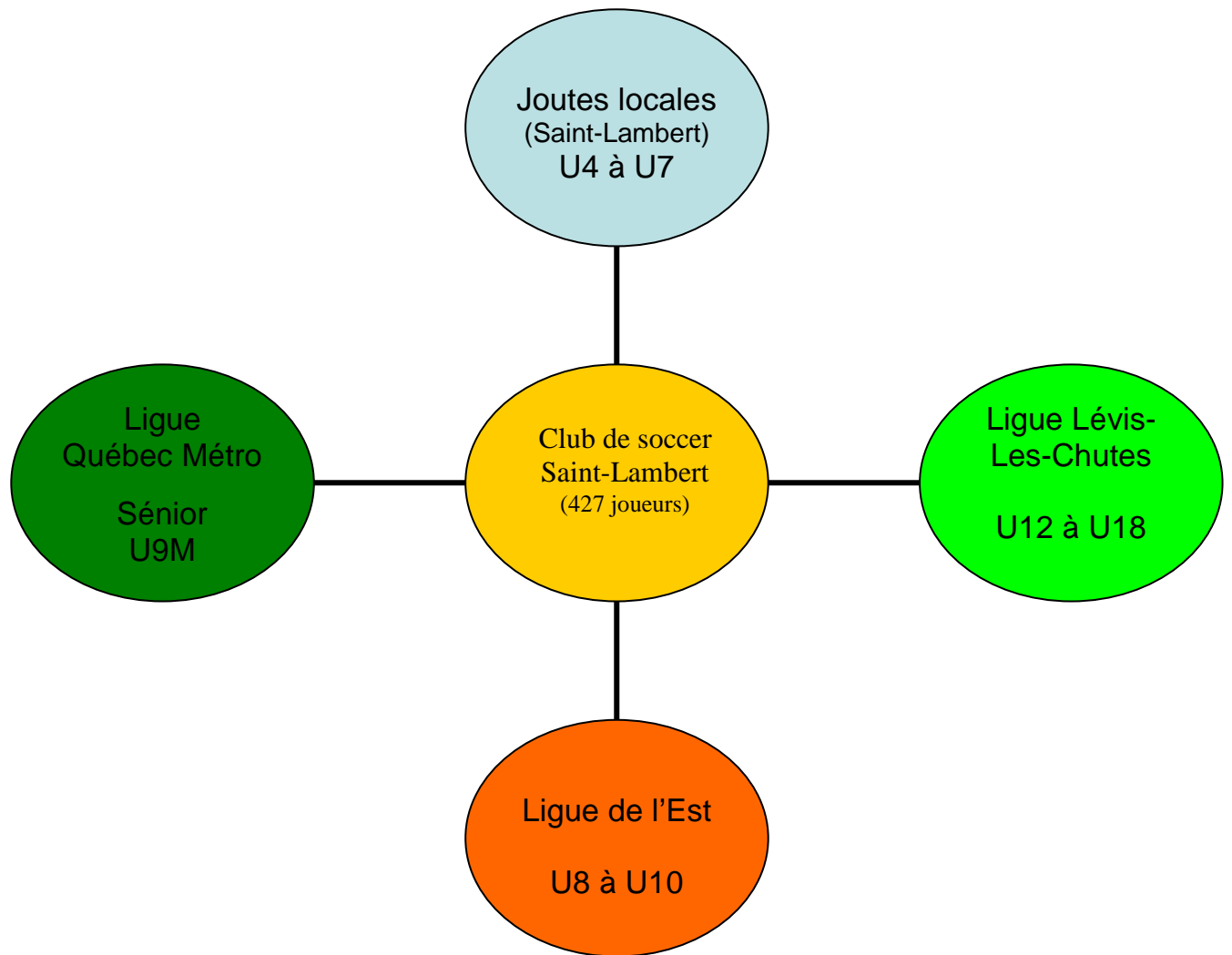
- la formation des arbitres
- l'assignation aux différents matchs de la ligue de soccer Lévis-les-Chutes, de la Ligue de l'Est et des matchs locaux
- évaluer et supporter les arbitres
- collaborer avec le trésorier du club afin de fournir les informations pour la rémunération des arbitres

Rôle des aide-coordonnateur et aide chef arbitre : Afin de seconder Mme Bourgault, deux aides ont été engagés pour la période estivale, Pascale Godin et Zoël Larouche-Delmaire ont participé aux activités tout au long de la saison.

Rôle de l'adjointe administrative : Afin de seconder le C.A., une adjointe, Mme Isabelle Moisan, a été engagée en début d'année pour exécuter certaines tâches administratives

- rédiger les procès-verbaux des rencontres
- préparer les documents de publicité et les communiqués
- effectuer certaines tâches de comptabilité
- suivi avec les commanditaires
- suivi des commandes

Organigramme de l'organisation du Soccer à Saint-Lambert



RAPPORT DES ACTIVITÉS 2013-2014

- ✓ **Soccer hiver 2013-2014:** Un nombre impressionnant de six (6) équipes étaient inscrites à l'hiver 2013-2014 d'octobre à mars pour représenter le club de Saint-Lambert. Trois (3) équipes masculines et deux (2) équipes féminines ont évolué au niveau local dans la ligue de soccer de la région de Québec (LSRQ) alors qu'une (1) équipe sénior féminine évoluait au niveau A dans la ligue de soccer Québec Métro (LSQM). Des efforts seront fournis afin de garder l'intérêt pour le soccer d'hiver.
- ✓ **Remerciement des entraîneurs :**
La traditionnelle partie de soccer amicale au Stade Honco durant la période des Fêtes pour les bénévoles de l'été 2013 a de nouveau eu lieu cette année.
- ✓ **Activité de financement - commanditaires:** Encore cette année, tous les commerçants de la municipalité et ceux œuvrant sur le territoire de Saint-Lambert et de St-Isidore ont été sollicités pour soutenir le club. Plusieurs ont profité de cette occasion pour faire connaître leur entreprise via une commandite de chandails, une pancarte ou un don en argent. Une entente spéciale a été conclue avec Desjardins pour un partenariat de 3 ans afin de soutenir la fête de fin de saison.
- ✓ **Activité de financement – Service emploi Canada :** Une subvention à l'emploi de 3500\$ a été obtenue via le gouvernement fédéral pour l'embauche d'une étudiante pour la saison estivale. Cette subvention a permis de payer une partie du salaire de la coordonnatrice.
- ✓ **Activité de financement - Municipalité:** Les municipalités de Saint-Lambert et de Saint-Isidore collaborent financièrement à la réussite du soccer en fournissant un montant de subvention pour chaque joueur junior inscrit. Ce financement nous aide à maintenir un coût d'inscription parmi les plus bas de la région.
- ✓ **Les équipements et chandails d'équipe :** Tous les chandails ont été renouvelés cette année. Le club en a profité pour se doter d'un design original et exclusif fait sur mesure pour notre club. Les équipes de soccer à 7 et à 11 porteront ce chandail de couleur bleu alors que les équipes de soccer à 5 porteront un chandail Eletto de type OSLO de couleurs variées.



- ✓ **Inscription des joueurs:** L'inscription électronique s'est poursuivie avec Amilia. La distribution des reçus d'impôt a été faite par courriel en début d'année pour les inscriptions 2013. Une session d'inscription a quand même été tenue au centre des loisirs pour les personnes n'ayant pas accès à internet, vu le faible taux de participation à cette session, ce service pourra être jumelé à une autre activité comme la prise de photo pour le printemps prochain.
- ✓ **Cartes d'affiliation :** Tout joueur de niveau U12 et plus doit posséder une carte d'affiliation avec photo délivrée par l'association régionale, chaque année un certain nombre de cartes sont à renouveler selon le mois de naissance. Cette carte doit être présentée lors des matchs. Les entraîneurs et arbitres doivent également posséder une carte et l'avoir en permanence en leur possession.

- ✓ **Camp d'entraînement :** Cette année le camp d'entraînement s'est de nouveau déroulé sur deux samedis. Le premier samedi s'est déroulé au centre multifonctionnel de Saint-Isidore où les plus jeunes (U4 à U8) étaient invités à connaître leurs équipes et récupérer leurs chandails et les parents à assister à une présentation faite par le conseil d'administration sur l'organisation du soccer à Saint-Lambert. Le deuxième samedi avait lieu au Stade Honco pour tous les joueurs. La possibilité de jouer sur une vraie surface de jeu permet au club d'évaluer les joueurs et d'équilibrer les équipes au besoin. Suivant le camp d'entraînement les équipes sont habituellement presque définitives.
- ✓ **Les entraîneurs :** Cette année le club comptait 62 entraîneurs. 20 d'entre-eux possèdent une formation d'entraîneur. Avec le développement du volet compétitif, un effort devra être fait pour augmenter le nombre d'entraîneurs qui suivent une formation. La plupart des entraîneurs ont été trouvés avant le début de la saison ce qui facilite la création des équipes. La totalité des entraîneurs inscrits doivent faire une déclaration policière afin de vérifier les antécédents judiciaires. À noter que nous avons reçu l'aide de 2 bénévoles qui bien que n'ayant pas d'enfants au club ont donné un coup de main à nos entraîneurs en place.
- ✓ **Réunion des entraîneurs :** Une journée préparatoire à la saison a été organisée le 25 mai 2014. Cette journée permettait de donner la mission du club et de présenter l'organisation des différentes catégories et les orientations pour l'été 2014. Audrey Bourgault, notre directrice technique a su communiquer son expérience théorique et pratique tout au long de la journée. Cette journée a été très appréciée par les personnes présentes.
- ✓ **Intégration de certaines équipes dans la ligue de l'Est :** Suite au retrait des équipes de soccer à 7 des associations de Chaudière-Ouest et de Pointe-Lévy de la LSLLC, une association a été formée avec les clubs de St-Étienne et de Chaudière-Est pour nos équipes U8 à U10 masculines et féminines, afin de permettre à nos jeunes d'avoir suffisamment de matchs et des adversaires variés.
- ✓ **Soccer adulte récréatif :** Afin de sensibiliser les adultes et les parents au soccer et de créer un dynamisme local, le club a poursuivi l'activité les dimanches soirs dès la fin mai. Les adultes étaient invités à jouer au soccer à 7 en toute amitié. Deux groupes ont été formés, soit un groupe féminin et un groupe mixte. Le groupe féminin a eu de la difficulté à maintenir un nombre suffisant de joueuses, une réflexion s'impose pour l'an prochain afin d'avoir un bassin de joueurs et joueuses plus élevé.

- ✓ **Nombre d'équipes inscrites** : Un total de 36 équipes évoluaient cette année pour le club. Voici la répartition des équipes en fonction des catégories, veuillez noter qu'une équipe commune U18 féminine a été créée sous la responsabilité du club de St-Étienne pour permettre à nos quelques joueuses U18 de poursuivre leur activité et qu'une équipe masculine U9 a tenté l'expérience au niveau A:

Catégorie	Sexe	Nombre d'équipes	Nombre de joueurs
U4-5	Mixte	8	80
U5-6	Masculin	4	36
U6-7	Féminin	4	40
U6-7	Masculin	4	36
U8	Féminin	1	10
U8	Masculin	3	31
U8-9	Féminin	2	21
U9	Masculin	1	11
U9-10	Masculin	2	26
U10	Féminin	1	12
U12	Féminin	1	19
U12	Masculin	1	20
U14	Féminin	1	21
U16	Féminin	1	16
U18	Féminin		6
Sénior	Féminin	2	42

- ✓ **Nombre de joueurs inscrits** : Le club comptait cette année 427 joueurs, 221 filles et 206 garçons.

Sexe	Catégorie	Joueuses
Féminin	U-04	13
Féminin	U-05	22
Féminin	U-06	22
Féminin	U-07	18
Féminin	U-08	16
Féminin	U-09	16
Féminin	U-10	11
Féminin	U-11	10
Féminin	U-12	9
Féminin	U-13	12
Féminin	U-14	12
Féminin	U-15	7
Féminin	U-16	5
Féminin	U-17	5
Féminin	U-18	1
Féminin	SEN.	42
Féminin		221

Sexe	Catégorie	Joueurs
Masculin	U-04	27
Masculin	U-05	31
Masculin	U-06	37
Masculin	U-07	27
Masculin	U-08	31
Masculin	U-09	20
Masculin	U-10	15
Masculin	U-11	15
Masculin	U-12	3
Masculin		206

- ✓ **Les tournois :** Afin d'inciter les équipes à s'inscrire dans les différents tournois, le Conseil d'administration a poursuivi la politique de remboursement des dépenses d'inscription jusqu'à concurrence de 100\$ par équipe pour la saison. Cela a stimulé grandement la participation des équipes dans les tournois. Réaliser un tournoi permet aux jeunes de vivre une expérience différente de la saison régulière.
- ✓ **Arbitrage :** Une bonne relève d'arbitres a été observée cet été, particulièrement en soccer à 5 et à 7. Le Club devra poursuivre ses efforts pour valoriser la profession d'arbitre et s'assurer de conserver ses arbitres plus expérimentés jusqu'en soccer à 11.
- ✓ **Atelier technique :** 6 cliniques de perfectionnement ont été tenues pendant l'été. La participation a été très bonne et les participants ont bien appréciés l'enseignement offert. Le Club devra mettre les efforts et l'énergie nécessaire pour conserver et faire progresser ces ateliers.
- ✓ **Activité de fin d'année :** Suite à plusieurs demandes et pour éviter les conflits avec le début des activités hivernales, la fête de fin de saison a été organisée cette année le 23 Aout. Un tournoi amical a été organisé pour les U4 à U8. Le tournoi est toujours très apprécié par les jeunes joueurs. En après-midi, les équipes de niveaux supérieurs étaient invitées à des matchs amicaux. Sur place il y avait des jeux gonflables, des maquilleuses, de la musique et aussi la présence des Chevaliers de Colomb qui ont organisé le repas du midi. Chaque joueur recevait une médaille en souvenir de sa saison. Des prix de présence ont été tirés parmi les gens sur place, 3 bons d'achat de la boutique Stadium et deux envolées pour deux personnes en montgolfière.
- ✓ **Sites web et Facebook :** Les sites et la page Facebook du club permettent d'afficher tous les renseignements et documents utiles pour les joueurs et les parents. La page Facebook permet d'entrer en contact rapidement en cas d'annulation de matchs. Actuellement le site compte 269 « fans ». Le courriel demeure l'outil de communication aux membres.
- ✓ **Conseil d'administration :** Le CA du Club a vu un nouveau membre s'ajouter l'an dernier alors que Mr Yves Lebel s'est joint au C.A. à titre d'administrateur. Les autres membres étant tous de retour pour une autre année. Le Club a participé aux rencontres de la LSLLC et aux rencontres des DG de l'ARSQ. Plusieurs décisions sont prises lors de ces rencontres et d'avoir un représentant sur place permet d'avoir l'information plus rapidement.
- ✓ **Rapport de la coordonnatrice et chef-arbitre :** Le rapport est joint en annexe.

Quelques faits marquants des équipes

Les équipes locales :

Pour la première fois, les filles U6-7 ont pu se mesurer entre elles dans des équipes exclusivement féminines. L'expérience a été très positive et nous espérons maintenir cette catégorie pour les prochaines années.

U9M en ligue de développement :

Pour une première expérience en ligue de développement, l'équipe U9M Habitania a eu une saison formidable où ils ont remporté plus de la moitié de leurs matchs et atteint le carré d'as des deux tournois auxquels ils ont participé, terminant quatrième au Défi International Trait-Carré de Charlesbourg et champions au Défi Soccer de Beauport.

U16F Construction Lebour :

Malgré les blessures et un nombre de joueuses limitées, l'équipe n'a jamais abandonnée et suite à une deuxième place en saison régulière, l'équipe a triomphé en grande finale pour infliger à l'équipe de première place leur seule défaite de la saison.

Bravo !

ANNEXE A

Présentation des équipes été

Sans la présence des entraîneurs bénévoles, le club de soccer ne pourrait fonctionner. Un immense « Merci » à tous les entraîneurs pour cette saison 2014.

Les Timbits





Catégorie : U6-7



Catégorie : U8



Catégorie : U9



Catégorie : U9-10



Catégories : U12,U14 et U16



U16F

MERCI À TOUS !

ANNEXE B

Rapport de la coordonnatrice et chef-arbitre

Tout d'abord, j'aimerais vous remercier de m'avoir donné ma chance et de m'avoir fait confiance pour travailler au sein de votre club encore une fois cette année. Un gros merci aux bénévoles et aux membres du C.A. d'avoir contribué au bon fonctionnement de la saison estivale 2014.

COORDONNATRICE

Début de saison

Faire les passeports :

- Encore une fois cette année, l'impression des passeports fût assez rapide. Ils étaient prêts en moins de 48h pour la plupart.

Formation d'entraîneur :

- J'ai fait une rencontre avec les entraîneurs du U4 au U8. Une partie théorie sur les différentes caractéristiques des enfants a été faite. Par la suite il y a eu une partie pratique à l'extérieur avec des exemples des jeux pour les plus petits. Le cahier d'entraîneur de l'année 2013 a été remis par courriel aux entraîneurs afin de les outiller davantage pour les pratiques.

Camp d'entraînement :

- Les 2 journées de camp d'entraînement ont été très utiles. Cela m'a permis de mettre certains dossiers à jour (déménagement, changement d'adresse, etc.) et d'inscrire de nouveaux joueurs pour compléter les équipes.
- Aussi, ces camps d'entraînement ont permis de diviser les joueurs entre les différentes équipes d'une même catégorie de manière équitable. Je crois qu'avec les feuilles d'évaluation des joueurs nous avons pu rapidement cibler les joueurs plus forts afin de les changer de catégorie ou de les changer d'équipe. Cela nous a évité de faire des changements jusqu'en milieu de saison.
- Certains joueurs se sont vu attribuer des cotes dans pts. Ces cotes seront utiles pour l'an prochain, car nous pourrons faire des équipes équilibrées avant même de faire le camp de sélection, de cette manière nous éviterons de changer les joueurs d'équipe.

Horaire :

- J'ai remis les disponibilités de terrains à l'ARSQ puis à la LSLLC. Pour les catégories U8 à U10, dû au désistement de plusieurs équipes en LSLLC, les horaires ont été faits en collaboration avec St-Étienne, Chaudière-Est et St-Georges de Beauce. J'ai vérifié que les horaires concordent entre elles pour la disponibilité des terrains.
- Au courant de l'été, il y a eu quelques conflits d'horaire pour les U8 à U10 dû aux changements fréquents en début de saison des horaires entre St-Étienne et Chaudière-Est. Il a eu moyen de s'arranger sur place pour faire jouer les jeunes quand même sur un terrain improvisé. Sinon les matchs n'ont pas été repris. Il y a eu des changements d'horaire pour une des équipes Sénior F qui jouait trop souvent à 16h15 le dimanche.
- En fin de saison le temps et les disponibilités de terrains manquaient. Lorsqu'il y avait 2 matchs l'un après l'autre sur le même terrain (Faubourg), le deuxième match se terminait souvent à la noirceur.
- Certains Match de U8 à U10 ont été annulés en raison de la température et n'ont pu être repris.
- Cette année la formule pour les U4 à U7 était de 20min de match, 20min de pratique et 20min de match. Les entraîneurs étaient responsables de la partie pratique. Ils pouvaient utiliser du matériel du bureau. J'ai personnellement préféré cette formule versus celle de l'année dernière (ateliers). Elle permettait une plus grande liberté pour les entraîneurs expérimentés et elle me libérait pour pouvoir aider les entraîneurs qui en avaient plus besoin.

Terrains :

- La ville utilisait des lignes jaunes au début de la saison. Ce n'était pas l'idéale, elles étaient pâles et disparaissaient vite. Ils ont finalement modifié leur peinture pour de la blanche.
- J'ai réparé les trous dans les filets lorsqu'il y en avait.

Durant la saison

Mon travail consistait à faire le tour des terrains les soirs où il y avait des matchs. J'ai assisté à plusieurs matchs et plusieurs pratiques. J'offrais beaucoup de disponibilités au bureau aussi lorsqu'il n'y avait pas de match. De là je répondais à mes courriels et communiquais avec les entraîneurs, les parents, les joueurs, l'ARSQ, la LSLLC et les autres associations selon les besoins. J'essayais autant que possible de répondre le plus rapidement aux demandes de ceux-ci.

Assistantes

Cette année j'ai eu la chance d'Avoir 2 assistantes, Pascale et Zoël. Elles ont fait autant de bureau que de terrain selon ce qui m'arrangeait le plus et selon ce qu'elles étaient à l'aise de faire. Elles ont fait preuve de beaucoup d'initiative tout au long de l'été. Ce fût très plaisant de travailler avec elles et leur aide fût grandement appréciée!

DIRECTRICE TECHNIQUE

Encadrement technique :

- J'ai repris le même cahier de séances que l'an passé afin de donner des idées de pratiques aux entraîneurs.
- Dû à la nouvelle formule pour les U4 à U6, j'avais beaucoup plus de temps pour aider les entraîneurs qui en avaient besoin.

Organiser des cliniques :

- Suite aux commentaires positifs de l'an dernier. Des cliniques techniques ont encore eu lieu cette année. La différence avec l'année dernière est que les cliniques ont commencées beaucoup plus tôt dans la saison (Juin). Plusieurs joueurs se sont présentés. Chaque semaine, la clinique portait sur un thème différent et les inscriptions étaient prises en milieu de semaine afin d'avoir une meilleure idée du nombre de joueurs présents. Les cliniques étaient montées sous forme d'atelier et les groupes étaient divisés par âge. Un entraîneur accompagnait chaque groupe d'âge afin de permettre un bon encadrement et un bon roulement des ateliers. Martin Marentette a aussi donné une clinique pour les gardiens de but en plus d'être présent à chaque clinique technique. Pour l'an prochain on pourrait regarder avec lui pour s'avoir s'il serait intéressé à être en charge des cliniques.

Remplacements :

- Mes assistantes et moi avons remplacé les entraîneurs qui partaient en vacances et qui ne pouvaient assister à leurs matchs ou à leurs pratiques.

CHEF ARBITRE

Début de saison

Plusieurs arbitres sont revenus avec nous cet été. Encore une fois il n'y avait pas beaucoup d'arbitre à 11. Ceux que nous avions étaient ceux qui avaient fait leur formation en mai, donc très peu expérimenté, ce qui causait problème pour les matchs U14 et plus. Pour les minis arbitres et les arbitres de soccer à 7, il y avait presque trop d'arbitre! Il y a aussi eu une réunion en début de saison avec les arbitres pour expliquer le déroulement de la saison ainsi que pour revoir certains règlements.

Durant la saison

Étant donné l'âge et le peu d'expérience de nos arbitres à 11, j'ai dû faire appel à quelques reprises à des arbitres de l'extérieur pour arbitrer au centre les matchs de U16, U18 et Senior F. Il faudrait prévoir 2 ou 3 arbitres supplémentaires pour le soccer à 11 et plus l'an prochain. Pour les minis arbitres et les arbitres de soccer à 7, la seule problématique était qu'ils étaient souvent dans la même équipe de soccer ou ils jouaient le même jour. Certains n'ont pu faire que le minimum de match pour rembourser leur affiliation et leurs vêtements d'arbitre. Si tous ces arbitres reviennent l'an prochain, il ne sera pas nécessaire d'en engager d'autre. Des évaluations d'arbitre ont été faites à la mi-saison pour les minis arbitres et les arbitres de soccer à 7. Ce ne sont cependant pas tous les arbitres qui ont eu le temps de se faire évaluer en raison des vacances et des assignations sur différents terrains. Zoël et Pascale m'ont beaucoup aidé pour faire ces évaluations. Les bons arbitres qui n'ont pas encore leur formation de soccer à 11 sont souvent dans les équipes compétitives des autres clubs, leur saison et entraînements commencent tôt durant l'année. Il serait donc important de s'informer du retour de ces arbitres dès janvier afin de pouvoir les inscrire rapidement aux formations de soccer à 11.

FÊTE DE FIN DE SAISON

J'ai participé à l'organisation de tout ce qui était animation (musique, décorations, maquillages, jeux gonflables) en plus d'assigner les arbitres pour les matchs. Pascale et Zoël ont contribué aux assignations d'arbitres et elles se sont occupées du tournoi lors de la fête. Malgré que nous n'ayons pas réussi à trouver un DJ à temps pour la fête, je crois que nous nous sommes bien débrouillés en louant l'équipement et en engageant une personne pour faire l'animation. Cela a coûté beaucoup moins cher pour le même service que nous avons les années antérieures. Selon moi, la fête de fin de saison fût encore une fois une réussite. Les maquillages de Castello étaient encore une fois très appréciés de tous. Les jeux gonflables étaient de grosseur raisonnable et il n'y a pas trop eu d'embûches cette année avec ceux-ci.

CONCLUSION

La saison 2014 fût selon moi très réussie. J'ai eu droit à plusieurs commentaires positifs de la part des entraîneurs qui semblaient être satisfaits de leur saison aussi.